

ОТЧЕТ

Добрый день уважаемые делегаты и гости конференции!

Направления и содержания работы Нижегородской РОП определялись решением VII Съезда Профсоюза, Программой развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки РФ до 2020 года, решением XX отчетно-выборной конференции Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и решением районной конференции 2014года.

Несмотря, на продолжающиеся процессы реструктуризации образовательных организаций, оптимизации финансовых средств и численности работников районная организация сохранила свою численность: 1208 членов профсоюза, во многом благодаря планомерной работе Областной организации Профсоюза, Комитета районной организации и, конечно, всех членов Профсоюза.

Комитет областной организации, постоянно совершенствуя традиционные направления деятельности, особое внимание уделял информационной работе. А мы активно принимали участие во всех профсоюзных акциях. Спасибо за активность ППО. В предстоящий период предстоит продолжить работу над самыми актуальными проблемами отрасли, касающимися правозащитной работы, совершенствование системы оплаты труда, работы с молодежью, разворачивания системы наставничества.

Как всегда, будем выстраивать конструктивный диалог с социальными партнерами.

Все эти задачи предстоит решать только сообща, в единстве деятельности районной организации и ППО - в лучших традициях Профсоюзного движения. Одним из приоритетных направлений в своей деятельности считаем работу по развитию социального партнерства. Олег Аркадьевич Вахрушев является членом Региональной трехсторонней комиссии. На Региональном уровне социальное партнерство осуществляется на основе Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. На территориальном уровне социальное партнерство основывается на соглашениях между Управлением

образования и Профсоюзом. Основа локального уровня социального партнерства это КД между ППО и работодателями.

Большая работа велась по развитию программ социальной поддержки членов Профсоюза. Эти программы охватывают широкий спектр потребностей членов Профсоюза и работают по различным направлениям. Это: «Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования», Учебно-оздоровительная Программа «Курмышские зори», программа добровольного медицинского страхования, отраслевой пенсионный фонд АО НПФ «Сафмар», социальный проект «Повышение квалификации членов профсоюза», программа «Здоровье», «Фитнес и спорт», Бонусный пакет «Профсоюз+». Основная их цель-повышение качества жизни работников образования.

За отчетный период активно проводились семинары профсоюзного актива на базе учебно-оздоровительного центра «Курмышский». Ежегодно отправляем на учебу по 10 человек профсоюзного актива. В ходе семинаров обсуждались вопросы трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда, мотивации профсоюзного членства. Учебные программы были насыщены обсуждением современных и наиболее эффективных форм и методов информационной работы, необходимости и важности этой работы в ППО. Рассматривались вопросы формирования положительного имиджа организации Профсоюза, особенности восприятия информации человеком в процессе общения, проблемы информационного повода. Традиционные летние сессии профактива в оздоровительном центре «Курмышский» предусматривали обсуждение современных и наиболее эффективных форм и методов информационной работы, необходимости и важности системной информационно - пропагандистской работы в ППО. Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета «Мой Профсоюз», которая выходит с 2000 года. В соответствии с планом мероприятий «Года профсоюзного PR»-движения, в Нижегородской областной организации проводился конкурс на лучшую ППО. От нашего района в конкурсе принимали участие ППО МБДОУ «Детский сад №439 и 469», лицей №8 и школа №35. Спасибо председателям этих учреждений.

2018 год был годом «Охраны труда» и я более подробно остановлюсь на этом направлении.

Учреждения образования принимали участие в конкурсах по охране труда. 5 организаций отчитывались, сделали прекрасные презентации. В областном конкурсе «Лучшая ППО по охране труда» принимали участие

МБДОУ «Детский сад №20», МБДОУ «Детский сад № 86», МБДОУ «Детский сад №289», школа №35, лицей №8. Во всех учреждениях созданы комиссии по охране труда. В 2018 году закончилась аттестация рабочих мест и многие учреждения провели СОУТ(специальную оценку условий труда). По результатам оценки снижается класс вредности. Все работники ОУ проходят медицинский осмотр. В 2018 году сумма на мед. осмотр составила более 3 млн. руб., около 100 тысяч руб. пошло на обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Благодаря своевременно проведенным мероприятиям по охране труда и общественным контролем за состоянием охраны труда в районе не было несчастных случаев.

Большое внимание уделяет наш Профсоюз работе с молодежью. Ежегодно отправляем молодых специалистов на областной форум в оздоровительный центр «Курмышский».

Одной из наиболее востребованных программ является «Кредитный союз образования». Основная цель-это реальная помощь и поддержка членов Кооператива, членов Профсоюза, что выражается в развитии эффективного, качественного и своевременного обеспечения процесса финансовой взаимопомощи. Результат деятельности «КСО» подтверждают востребованность в развитии данной инновационной формы работы. В районе 208 пайщиков. За 2018 год выдано займов на сумму 3 105 000 руб. Средний размер займа-65000руб. Сейчас понизился процент займа до 12.

Продолжает свое развитие оздоровительный центр «Курмышский». Была проделана большая работа по улучшению жилищно-бытовых условий, по благоустройству территории спортивных площадок. Введен в эксплуатацию деревянный корпус №3, включающий 12 благоустроенных, со всеми удобствами номеров, которые сразу же стали популярны у семей из 2-3 человек. В этом году произошли изменения в корпусе №4 (кирпичном). Там комнаты 2-3-х местные с удобствами, а не на этаже, как было раньше. В 2018 году в ОЦ «Курмышский» отдохнуло 34 человека. База отдыха пользуется большой популярностью у членов Профсоюза за свою самобытность и природную красоту. С деревянной веранды корпуса №2 открывается завораживающий вид на разнотравье заливных лугов, заречье Суры и Курмышки. А с веранд коттеджей отдыхающие наслаждаются видом великолепного плодоносящего яблоневого сада, собирают богатый урожай в период созревания яблок. Количество участников семейного отдыха ежегодно растет, что подтверждает востребованность данной программы и необходимость ее дальнейшего развития.

По программе «Облсовпрофа» льготного оздоровления, члены профсоюза продолжают восстанавливать свое здоровье в санаториях Нижегородской области, Чувашии, стоимость которых имеет скидку 15 % от общей стоимости. Более востребованным стала специальная программа ФНПР «Профсоюзная путевка». Члены профсоюза могут приобрести путевку со скидкой от 5 до 20%. По областной программе «Здоровье» по обратному талону идет возврат 3000руб. в течение квартала на расчетный счет члена профсоюза.

Члены профсоюза продолжают заниматься спортом в физкультурно-оздоровительных комплексах города, а те, кто не приобрели абонементы смогли посетить фитнес- клуб в рамках гостевого визита бесплатно. День здоровья можно заказать в любое время, сделав предварительную заявку в райком профсоюза.

С 2015 года работает программа ДМС. С каждым годом увеличивается количество желающих вступить в эту программу. Если в 2018 году 14 человек участвовали в данной программе, то в этом году их стало 34. Люди правильно понимают корпоративную привилегию этой программы, а именно: получение качественных медицинских услуг в лучших клиниках, в удобное время, без очередей, стабильная стоимость лечения и контроль со стороны страховой компании.

Договор с Мининским университетом позволяет повышать развитие информационной компетентности членов профсоюза. Обучаясь компьютерным технологиям и современным техническим средствам обучения работники получают удостоверение о повышении квалификации государственного образца в объеме 32 часа.

Социальную программу по отдыху и туризму помогают выполнять по-прежнему любимые и надежные социальные партнеры: фирма «Водоход» и «Альянс-Тур», которые предоставляют скидки от 30-до 60%. Коллективные интересные путешествия восстанавливают силы и возвращают интерес к жизни.

Туристические компании предлагают поездки со скидками. Наши члены профсоюза побывали в Москве на 9 мая, посетили Большой театр и посмотрели салют на Красной площади; в августе побывали на фестивале фейерверков в г.Кострома. Работники Детского сада №469 коллективом съездили в Москву. Школа №7 посетила Гороховец. Особенно им понравилось в Гороховце-в гостях у царя Гороха. Постоянно путешествуют 67 садик, 226 и другие.

Сотрудничаем с театром Оперы и балета, 3 абонементов на выбор, по договоренности с театром по абонементам можно посещать дополнительно спектакли стоимостью по 100 руб. за билет.

Театр Драмы им. Горького по письму районной профсоюзной организации продают нам билеты по цене 200 рублей.

С 2017 года активно сотрудничаем с Нижегородским цирком, приобретали билеты скидкой от 30-50 %. Хочется сказать большое СПАСИБО председателям за трудоемкую работу по сбору денег. Работали быстро, четко, оперативно.

Все члены профсоюза получают в скором времени новые профсоюзные электронные билеты, совмещенные с дисконтной программой и мобильным приложением. Мы с вами уже приступили к самому сложному-наполнение базы.

Также мы являемся участниками областного смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». В 2017 году наша организация была награждена Дипломом, в 2018 году получила Благодарность за большую работу по развитию инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза. В 2019 году за нами осталось 1 место по программе ДМС.

С 2017 года создан сайт НРО, где размещены основные документы, а также можно найти все новости Профсоюза.

Работая, по социальным программам мы не забываем своих ветеранов. Все им доступно и все льготы на них распространяются. Они отвечают нам своей активностью.

В заключение хочу сказать: « Главное, чтобы наши планы, начинания и поступки совпадали с потребностями, интересами и ожиданиями членов профсоюза!»