

Направляем вам Перечень типовых нарушений обязательных требований с их классификацией (дифференциацией) по степени риска причинения вреда вследствие нарушений обязательных требований и тяжести последствий таких нарушений для ознакомления и применения в работе. Роструд рассортировал нарушения трудового законодательства по степени негатива для работников. Перечень типовых нарушений с их классификацией позволит работодателям понять, за что, вероятно, следует ждать более строгого наказания. Выделены три категории риска (высокий, средний и низкий) в зависимости от негативных последствий для работника. Самые серьезные нарушения (10 баллов из 10) работодатель допускает, когда:

- уклоняется от оформления трудового договора или заключает вместо него гражданско-правовой;
- не предоставляет дополнительный отпуск;
- не выплачивает зарплату или платит зарплату ниже МРОТ;
- нарушает процедуру увольнения при ликвидации организации, сокращении численности или штата;
- не обеспечивает требования охраны труда при организации работ;
- допускает к работе сотрудника, у которого есть медицинские противопоказания.

Напоминаем, по общему правилу за нарушение трудового законодательства грозит предупреждение или штраф. Штраф для должностного лица составляет от 1 тыс. до 5 тыс. руб.; для юрлица - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. А, к примеру, за ненадлежащее оформление трудовых отношений, "зарплатные" нарушения, несоблюдение требований охраны труда ответственность предусмотрена отдельными нормами.