

**Отчет, о проделанной работе Нижегородской районной профсоюзной организации в период с января 2017г по февраль 2018г.**

По данным статистических отчетов Нижегородская районная организация профсоюза это – 48 первичных профсоюзных организаций: 27 – детские сады, 16 – школы, 4 – учреждения дополнительного образования, 1 – РУО, членами которой являются 1243 человек. Работу районной организации профсоюза возглавляет районный комитет. Функции Районного комитета – координационная работа профкомов учреждений, которая способствует расширению самостоятельности первичных профсоюзных организаций. Анализируя свою работу, ещё раз убеждаешься в том, что профсоюзная организация сильна там, где есть сплоченность коллектива, профессионализм и авторитет председателя. ( МБОУ школа № 35, лицей № 8, МБОУ лицей №40, школа №19, МБДОУ д/с № 20,86, 135, 289,439, 447,31). Авторитет – это убежденность в необходимости своей работы, внимательность к общению людей, система в работе, порядок в документах, умение контактировать с руководством, четко формулируя требования. Доброжелательность, отзывчивость и искренность, ОПЕРАТИВНОСТЬ В РАБОТЕ И ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ, УМЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЬ К РАБОТЕ АКТИВ – ЭТО НЕБОЛЬШОЙ ПЕРЕЧЕНЬ КАЧЕСТВ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА. К такому председателю прислушиваются люди и численность в этих организациях больше 50%.

Главным в профсоюзной организации было и остается развитие социального партнерства. Наш Профсоюз образования подписал соглашение с районным управлением образования. Коллективный договор существует во всех организациях. Там, где ППО осуществляет контроль за исполнением принимаемых обязательств, там проводится согласование по изменениям и дополнения в данном документе. Но есть организации, где нет

приказа об образовании комиссии по ведению коллективных переговоров, протоколов заседания комиссий, отчетов о выполнении КД, протоколов заседаний профкома. Главное, что КД имеют все учреждения. Остается только навести порядок в документации, познакомить всех работников с этим документом. В этом году прошла проверка по данному вопросу в школе-интернете №5 и детском саду №469.

Общеизвестно, что отсутствие достаточной информации о Профсоюзе не позволяет его членам ориентироваться в работе организации и создает подчас мнение о бездеятельности Профсоюза, его консерватизме. Нашей задачей было и остается создание условий для эффективной информационной деятельности. Районная организация имеет свой сайт, оплачивает подписку периодической печати. Без хорошего информационного пространства нам не решить и проблемы мотивации, и проблемы повышения профессионализма и качества работы профсоюзных организаций.

Большой блок вопросов социальной защиты работников образования решался за отчетный период.

Это, прежде всего Кредитный союз работников образования. Сегодня – это надежная и востребованная нашими членами профсоюза кредитная организация, где под 15% и без особых проволочек можно получить кредит на потребительские нужды. Члены профсоюза первичных профсоюзных организаций нашего района – активные члены КСО. Каждый 8-ой член профсоюза является его членом. За отчетный период в районе получили займы 60 пайщиков на сумму 4 465 тыс рублей. Очереди на получение займа в нашем районе нет.

«Фонд социальной поддержки» оказывает помощь членам профсоюза, оказавшимся в трудных условиях, как то:

дорогостоящие операции, длительная болезнь. Также из фонда идет возврат денежных средств на удешевление стоимости санаторной путевки. Из фонда социальной помощи идёт возврат в сумме 3000 рублей. За 2017 год дотацию получили 13 человека на сумму 39тыс рублей. В оздоровительном центре «Курмышский» по льготной стоимости ежегодно отдыхают достаточно много членов профсоюза с семьями, из нашего района по 30 человек каждый год. Сохранилась льготная стоимость путёвки в санатории «Волга», «ВЦСПС», «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОД». За 2017 год этим правом воспользовались 14 человек.

Большое значение уделялось работе с профсоюзными кадрами и активом. Проводились обучающие семинары в районе, ежегодно направлялись профсоюзные лидеры и активисты в учебные центры «Курмышский» и «Учебно-методический центр Нижегородского Облсовпрофа».

За 2 года 44 человека прошли обучение компьютерной грамотности при Педагогическом университете. После окончания курса педагоги получают сертификат о повышении квалификации по программе 32 часа.

С каждым годом увеличивается количество членов профсоюза, которые участвуют в Добровольном медицинском страховании, в течение календарного года они получают медицинские услуги в лучших клиниках города.

Райком профсоюза выделяет каждому по 5000 рублей.

За отчетный период немало молодых педагогов стало членами профсоюза, но они должны видеть заинтересованность в них. Мы должны обеспечить молодым адекватное обучение навыкам руководства.

За 2 года в целях повышения качества жизни членов профсоюза, были внедрены ряд инновационных проектов. Сотрудничая с туристическими агентствами и фирмами, наши коллеги имеют возможность посетить различные спектакли, сходить в Цирк. Более 100 человек посещают спектакли Оперного театра по абонементам. Ежегодно около 80 человек бывают в Москве, в Покровском монастыре прикладываются к иконе Матроны. Поездки в Дивеево с компанией «Триэлтур» стали обычным делом. Более 50 человек посещают фитнес клуб Физкульт.

Сделано много, но проблем не уменьшилось.