

## **Памятка по уведомительной регистрации коллективных договоров в 2018 году**

1 января 2018 года уведомительная регистрация коллективных договоров, а также внесенных в них изменений, осуществляется министерством социальной политики Нижегородской области (далее – Министерство) по адресу: г. Н.Новгород, ул. Деловая, д. 9, кабинет 702.

Коллективный договор вступает в силу после подписания сторонами и направляется работодателем на уведомительную регистрацию в Министерство в течение семи дней со дня подписания.

### **График приема и выдачи документов:**

- понедельник, вторник, среда, четверг 9:00 - 18:00, пятница 09:00 - 17:00;
- перерыв с 12:00 до 13:00.

### **Работодателем представляются следующие документы:**

1. Сопроводительное письмо в адрес Министерства по прилагаемой форме ([скачать форму сопроводительного письма](#));
2. Коллективный договор в трех экземплярах со всеми имеющимися приложениями. Все экземпляры коллективного договора должны быть пронумерованы, прошиты и скреплены подписями и печатями сторон;
3. Решение первичной профсоюзной организации, объединяющей более половины работников организации (решение единого представительного органа первичных профсоюзных организаций, объединяющего более половины работников), о проведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора;
4. В случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации, а также, если ни одна из первичных профсоюзных организаций или в совокупности первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать единый представительный орган, не объединяют более половины работников данной организации - выписка из протокола общего собрания работников, подтверждающая полномочия по представлению интересов работников при проведении коллективных переговоров и заключению коллективного договора.

### **Основания для отказа в уведомительной регистрации:**

- отсутствие подписей представителей сторон;
- несоответствие документов указанным требованиям.

В случае выявления в коллективном договоре, соглашении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, подготавливается уведомление о несоблюдении норм трудового законодательства и предложениях по устранению сторонам коллективного договора. Также сообщается в Государственную инспекцию труда в Нижегородской области в целях дальнейшего контроля.

Наличие замечаний не является основанием для отказа в уведомительной регистрации.

**По вопросам проведения уведомительной регистрации обращаться:**

- телефон: (831) 422-29-54, (831) 422-29-58; e-mail: [oplata@socium.kreml.nnov.ru](mailto:oplata@socium.kreml.nnov.ru).