

## **Перечень наиболее встречающихся нарушений законодательства по охране труда в учреждениях образования Нижегородской области и города Нижнего Новгорода.**

- в организации численностью 50 человек и более отсутствует специалист по охране труда (нарушены требования ст.ст.212,217 ТК РФ, п.п.1.1.3.2 Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда, утв.Постановлением Минтруда РФ от 22.01.2001 г.№10);
- соглашение по охране труда составляется не в соответствии с «Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков»(нарушены требования ст.226ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития РФ № 18/н от 01.03.2012 г.);
- в организации после проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работники не ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами под роспись(нарушены требования ст.ст.22,68, 189 ТК);
- часть имеющихся в организации инструкций по охране труда по охране труда для работников по профессиям и видам работ по содержанию не соответствует требованиям (нарушены требования ст.212 ТК РФ, п.п. 4.3, 5.3,5.4 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда утв.Минтрудом РФ от 17.12.2002 г.№80);
- работники организации не всегда проходят процедуру ознакомления с Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами под роспись(нарушены требования ст.22, 68, 189 ТК РФ);
- приказом руководителя не всегда назначаются заместители ответственных за электрохозяйство лиц( на период длительного отсутствия - отпуск, командировка, больничный), имеющую требуемую квалификационную группу допуска по электробезопасности, ( п.1.2.3- п.1.2.7 ПТЭЭП);
- не проводится стажировка на рабочем месте работников, в соответствии с требованиями законодательства(нарушены требования ст.ст.212,225ТК РФ, Постановление Минтруда и Минобразования РФ№1/29 от 13.01.2003 г.);
- не организовано проведение периодического, не реже 1 раза в год, обучения по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим (нарушены требования ст.76, 212,213,225 ТК РФ, п.2.2.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв.Постановлением Минтруда от 13.01.2003 г.);
- не разработан Перечень работ и профессий, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда,по которым проводят обучение, а также локальный документ, устанавливающий порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения с учетом отраслевой нормативно - технической документации, исходя из характера профессии, вида работ, специфики производств и условий труда ( ст.212 ТК РФ п.2.2.3 Постановления от 13.01.2003 Минтруда и соцразвития РФ №1, Минобразования РФ №29 «Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»);
- отсутствуют карточки учета - выдачи смывающих средств – мыла, кремов в соответствии с нормами; в трудовые договоры этих работников не внесены положенные работникам смывающие средства(нарушены требования ст.ст.212, 221 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития РФ №1122н от 17.12.2010 г.);
- средства индивидуальной защиты работникам выдаются без заполнения личной карточки учета - выдачи СИЗ (нарушены требования ст.ст.212, 221 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н).